

*Kürti Sándor cégével
mindig mindenben az első
akar lenni.
Eddig ez a stratégia bejött*



A leghíresebb magyar katasztrófaelhárító

• Dallos Zsuzsa

Kürti Sándor magatartásában semmilyen "elnöki" alúrt nem lehet felfedezni: a cégnél mindenki tegez mindenkit - természetesen őt is. A kollégák keresztnevükön szólítják egymást - természetesen őt is. Stílusa laza, könnyed, még az interjú kedvéért sem bújik fontoskodó mondatok közé, sőt a fotó kedvéért sem húzott öltönyt, Kürt emblémás kék pólóban társalogtunk a cég étkezőjében, amely inkább inkább tűnt nappalinak, semmint üzemi ebédlőnek. A falakon a Kürt Rendszerház régi táblái mellett a legnagyobb becsben egykori rézhangszerek. Könnyű annak arcukat tervezni, kinek ennyire jól használható jel a neve - a kürtök mindig

valami újnak érkezését jelezték, mindig az elsőséget szimbolizálták. Ezért aztán csöppet sem meglepő, hogy Kürti Sándor cégével valóban első akar lenni. Egy utazási irodával és egy patyo-

lattel társbérletben floppyk javításával kezdte működését a rendszerváltás táján a Kürt Kft, ám akkor még nem gondolták, hogy sikerük egyik titka épp a primitív adattárolókkal lesz összefüggés-



ben. Két évtized múltán a világ négy legjelentősebb adatmentő cége közé sorolja a Computer Sources szakmai lap a Kürt Rendszerház Részvénytársaságot. (Kürti Sándor helyesbít, szerinte csak

hárman vannak, akik minden megoldásra képesek.) A világ vezető gazdasági hetilapja, a Business Week pedig azt állítja, hogy a Kürt rajzolta fel Magyarországot a csúcstechnológia térképére. A cég

látványos sikerei itthon és külföldön is az igazságszolgáltatásban kezdődtek: egy ügyészség számára 40 nap alatt hívták elő újra a vádanyagokat, miután összetört a számítógépük. Angliában is bizonyí-



Kürti Sándor 1971-ben vegyészmérnöki diplomát szerzett a Veszprémi Vegyipari Egyetemen, ma ott tanít, tagja az egyetem tanácsadó testületének, alapítványt hozott létre az egyetemen tanuló cigány fiatalok támogatására, nemrég nyert el az egyik karral 150 millió forintot állami támogatást. 1971-től 1985-ig a Dunai Kőolajipari Vállalatnál technológiai folyamatok automatizálásával, számítógépes irányításával foglalkozott. 1989-ben alapította meg testvérével, Kürti Jánossal a KÜRT Kft-t, mely kezdetben mágneses adattárolók (mágneslemezek, winchesterek) javítására szakosodott. 1994-ben az adatmentési (sérült mágneses adattárolókról való adat-helyreállítási) technológiáért a KÜRT elnyerte az Innovációs Nagydíjat. 1996-ban, a számítógép-tudományban, annak alkalmazásában elért eredményeiért Kalmár László díjjal tüntették ki. 1997 óta informatikai biztonsági technológiák kidolgozásával foglalkozik. 1998-ban az innováció területén elért eredményeiért Gábor Dénes díjat kapott. 1997-ben és 1998-ban az Év Informatikai Menedzserének választották. 1998 óta a KÜRT Computer Rendszerház Rt. vezérigazgatója. 2000-ben megválasztották az Informatikai Vállalkozások Szövetsége alelnökének. 1990-ben a KÜRT Alapítványi Gimnázium létrejöttéhez nyújtott anyagi támogatást, 1996-ban a Cigányszármazású Gyerekek Oktatási Alapítványát hozta létre. 2002-ben cége a Budapest Klub Alapítvány által létrehozott Üzleti, etikai díjat, illetve a XI. Innovációs Nagydíj Pályázaton az Informatikai és Hírközlési Minisztérium 2002. évi Innovációs Díját nyerte el. 2004-ben Széchenyi-díjat kapott a műszaki fejlesztés terén kivételesen magas színvonalú, példaértékű, nemzetközileg is elismert eredményéért. 2004-től a KÜRT Computer Rendszerház Rt. elnöke. 2005-ben megkapta az Ernst & Young Az év üzletember 2004. díjat. 2005-től az Informatikai Vállalkozások Szövetségében elnökségi tag.

táshoz kellett: 1995-ben sikkasztókon négyszázmilliót keresett a brit rendőrség, ám az elkövetők az adatokat eltüntették, szétzúzták az ügyészség számítógépeit. Egyetlen adatmentő cég sem boldogult a szétvert adattárolóval, a Kürt munkatársainak néhány óra kellett ehhez, ők ugyanis éveken át floppy meghajtókat gyártottak, később abból raktak össze az adatokat. Ezt követően egyre másra érkeztek a külföldi megrendelések, a számítógépes rendszerek védelme azonban a New York-i terrortámadás után értékelődött fel. A Kürt önként jelentkezett segíteni a World Trade Center pénzügyi adatainak megmentésére.

◆ *Végigjártuk a Kürt munkaszobáit, egy részük inkább könyvtárhoz hasonlít, a polcokon félelmetes mennyiségű winchester sorakozik. Aztán láttunk ifjú embereket, akik egyszerre négy-öt winchestert csatlakoztatnak a gépekre, egyikük szerszámot készített nagytű alatt, merthogy minden géphez egyedi szerszámokkal kell nyúlni. És van a "műtő", ahol steril körülmények között dolgoznak, s ahová komoly zsilipelés után lehet belépni. Valójában inkább sziszifuszi küzdelemnek tűnik az adatmentés.*

– Merthogy az is, ezzel szemben úgy kell elképzelni az egészet, hogy egy mérőműszer, azaz az olvasófej végigpásztázza a sérült felületet, de nem ér hozzá, noha az eljárás akkor eredményes, ha minél közelebb kerül ahhoz. Ez a távolság tíz éve még három tized mikron volt, ma már a nanométer tartományban dolgozunk. A nanométer nagyjából a méter billiomod része. Ez a felület persze nem



egyenletes, hiszen leejtették, öszszetörték, tehát mikroszkóppal látjuk csak a távolságot és a helyreálításhoz szükséges bevágásokat .

◆ *Miért akar cégével mindig mindenben első lenni?*

– Ez a létfenntartási törvény első feladványa: próbálg az élen lenni. Ha vagy olyan pofátlan, és ki mered mondani, akkor a többi lépést már csak hozzá kell igazítanod.

◆ *Úgy hangzik, mintha valamelyik amerikai tankönyvből olvasná. Engem viszont a megvalósítás érdek.*

– Ha én ezt tudnám... Amit vi-

szont tudok, azt soha senki nem akarja meghallgatni, pedig szajkózom folyamatosan. Azt mondanám, próbáld meg a leglényesebbet megfogni, legalább a legjobb öt célra állíts fel valamilyen sorrendet. Olyan egyszerű matematikai modellben gondolkodni – s ez az, amit nem tesznek az emberek, mert úgy érzik, én tudom a tutit, minek nekem gyötrődni ezzel. Ha sikerül minél több dimenzióban összeraknod a modellt, akkor a következő lépésben már „csak” azt kell megmondanod, hogy hol van az a munkapont, amit te opti-

A sikert is matematikai modellben tervezi meg

mumnak tekintesz ebben a térben. Ha ez is összeállt, csak erre a munkapontra kell koncentrálnod, ez pedig nagyon evolúciószerű, evolúció utáni feladat: megpróbálsd egy visszacsatolt, ellenőrzött szabályozott rendszerben, hogy azt az álmot elérd. Mi már nem évente határozzuk meg a Kürt optimum pontjait, hanem hetente. És ez megakadályoz bennünket abban,

hogy másfelé menjünk, mint amerre szeretnénk. Ennek a rendszernek is megvannak a buktatói, ugyanazt el lehet mondani róla, mint a demokráciáról: egyelőre nincs jobb. Az evolúciót modellező rendszerek – Rockefeller gondolata (nem kellene utálni a fazont, aki a maga korában az USA nemzeti jövedelmének öt százalékát tudhatta a magáénak): a probléma fölvetése és arra egy megoldás kimondása jószerevével az egész probléma egy százalékát teszi ki. És az a kommunikáció és azok a keservek, amivel ezt végre tudod hajtani, ahhoz az energiáid 99 százaléka szükséges. Nálunk érdekes módon még mindig uralkodik, hogy a megmondása a tutinak vagy teljesítmény. A gazdaságon

kívül említhetem a tudományt is: a témák és művelőik számának hányadosa egy jegyű szám. Ki gondolja, hogy ebből valaha is eredményt lehet érni? Valószínűleg itt hon sok minden nincs a helyén. A legegyszerűbb sikertényező a kintartás, amit ha kimondok, köpni fogja mindenki, ja, olyan hülye azért nem vagyok. A lényeg: többet foglalkozz egy dologgal, mint bárki más. Ha ez így van, és ha nem is vagy különleges képességekkel felruházva, ha te mérhetően több teljesítményt nyomsz bele ugyanabba, le fognak maradni. Ha te tíz órát tudsz beletenni naponta, más meg nyolc órát, akkor igenis te huszonöt százalékkal többet teszel bele. Azt nem lehet, hogy az időtényezőt ne használd ki, a

pénztényezőt sem veszed figyelembe – akkor ne akarj beszállni a versenybe. Ha nem akarsz versenyezni, akkor fogyasztó leszel. A tömegkommunikáció elmondja mindenkinek, hogy te vagy a legjobb fogyasztó. Azt nem mondja el, hogy tudnál a legjobb termék előállító lenni. Ez marhára nem érdekel senkit, sőt ha még panaszkodni akarnék, az egyetemeket sem érdekli. Kifejezetten fogyasztókat állítanak elő és nem értékteljesítőket. Durván hangzik, és lehet, hogy meg fognak kövezni, a magyar egyetemek nem képeznek csapatjátékosokat. A kredit rendszer következtében mindenkinek saját egyeteme van, marhára nem érdekli, mit csinál a másik. Mikor fogja megtanulni, hogy kell csapatban dolgozni? Mikor épül a kultúránkba, hogy együtt kell dolgozni? Az nem megy, hogy mindenkit utálok, mindenki hülye, csak én vagyok a zseni. Ezzel nem lehet értéket előállítani! Azért látsz itt a cégnél annyi nem magyart, mert a kultúrájuk része a csapatmunka. Tavaly három helyre 186-an jelentkeztek frissen végzett diplomások és kettőt tudtunk fölvenni. Olyan egyszerű dolgokat vizsgáltunk, minthogy képes-e este hatkor tíz percre bejönni. Mi a piacnak úgy tudunk megfelelni, ha bennünket bármikor el lehet érni. Katasztrófaelhárítók vagyunk, az meg nem nézi, mikor van karácsony. Ezek egyszerűen hangzanak, de egyszer sértsd meg a szabályt! Ez kultúra, lojalitás kérdése. Ezt meg kell ta-



A World Trade Center adatait is ők mentették

A mentésnél ma már a nanométer-tartományban dolgoznak. Az eljárás akkor eredményes, ha minél közelebb kerül az olvasófej a sérült felülethez

nulni az iskolában. Próbálna csak egyetlen munkatársam rosszat mondani bárkinek is a cégről...

Hogy kell vállalkozást csinálni? Igenis vannak dimenziók: mennyi pénzt tett be a cég, mik a költségei, ezeket ki lehet számolni, és vannak olyan paraméterek, amelyek nem írhatók le számokkal. Ezeket szokták különlegesen kezelni, mert emberfüggők. Ehhez az kell, hogy a te embered jobb legyen, olyan környezetet biztosíts a számára, hogy jól érezze magát a munkahelyén, hogy tűzzel-vassal irtsd a klikkesedést, hogy amennyire tudod, csillapítsd az otthoni problémáit, legalább hallgasd meg! Kifelé isten ments, hogy azt mond, egy rakás hülyével kell együtt dolgoznom - ezek alapvető helyzetek, rendszerbe foglalhatók. Úgy érzem, semmi pénz nem sok, amit ebbe beleölünk. A siker leglényegesebb eleme mégiscsak a pénz, abból sokat és most akarunk beszélni. Ez egy nagyon egyszerű célfüggvény, de van másik négy elem: hogy tudod a legjobb minőséget előállítani, a legtöbbet beleszórni az emberi erőforrásokba, sokat tégny a fejlesztésekbe, még többet a jövőképedbe na, hát ez forradalmi. Egy jó keverési arányt kell megtalálni: hogy lehet sok pénzt beszélni, és hogy lehet azt okosan elkölteni. Minek az optimumát akarom? Én hosszú távon akarom a pénztömeg optimumát. Milyen felvilágosult csapatgondolkodásnak kell lenni, hogy nem lehet mindent elvinni, mennyi energiát fordítunk arra, hogy megegyezést találjunk a vállalatban belül! Óriási értéke van annak, hogy azok, akik egy csapatban dolgoznak átlássák a csapat szerkezetét,



és érezzék, hogy fontosságuk milyen nagy saját területükön. Ha ezt egy csapat képes átlátni, világ bajnok lehet. Nem a lokális optimumból áll össze a siker. A világ rájött erre, a magyar kultúrából viszont általában hiányzik.

◆ *Gyermekeiben ez a szemlélet már megvan, apjuk nyomdokába lépnek. A nagyobbik annak ellenére Veszprémben végzett műszaki menedzser szakon, hogy apja befizethette volna a leghíresebb amerikai egyetemek egyikére.*

– Később kiment Amerikába. Veszprém melletti döntésének sze-

mélyes okai voltak: egy alkalommal a feleségemmel együtt, aki szintén Veszprémben végzett, elmentünk egykori alma materünkbe, és vittük a fiunkat is. Gaál Zoltán rektor fogadott bennünket, aki szövegével teljesen megfogta a gyereket. Nagyon jó kapcsolatba kerültek egymással, dolgoztak is együtt a Tudásszigeten, de aztán beteg lett és hazarángattuk, most a fejlesztést vezeti a Kürt-nél. Rengeteget tanulok tőle. Az ifjabbik a tizenévesek életét éli, folyton a neten lóg. Büszke vagyok rájuk.